



Delaviuda

Confectionery Group

**Informe de resultados
I Cuestionario de Conciliación**

Septiembre 2020



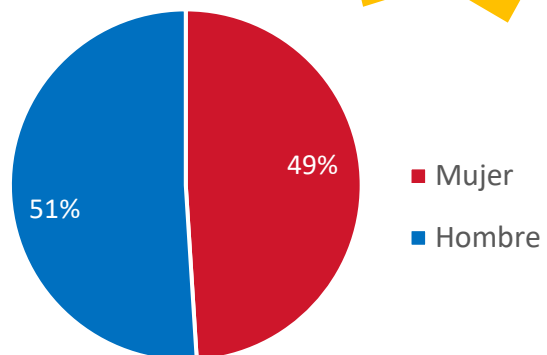
Perfil demográfico

86 respuestas

37% mail corporativo.

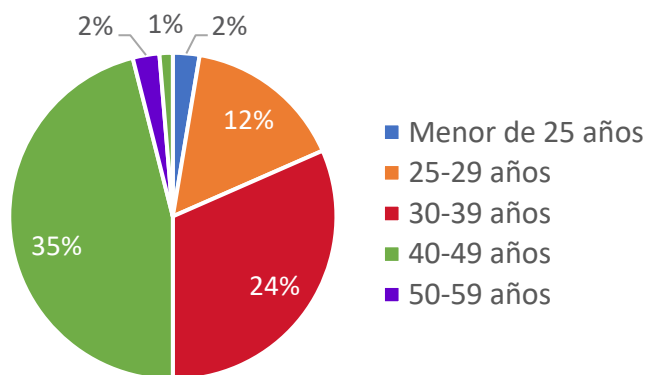
16% personas de fábrica.

Sexo

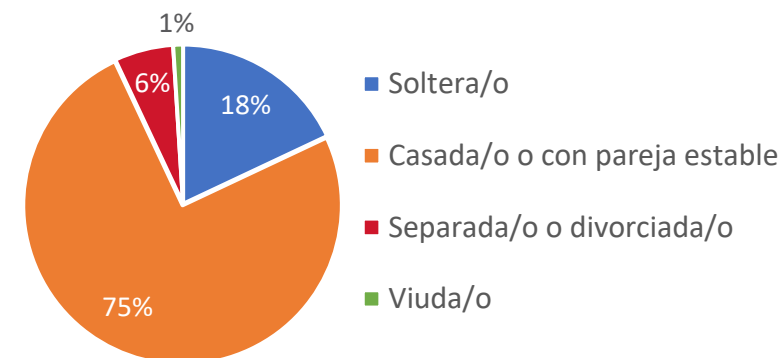


La conciliación preocupa por igual a hombres y mujeres

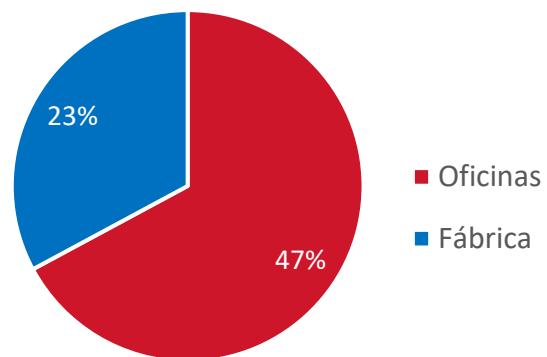
Edad



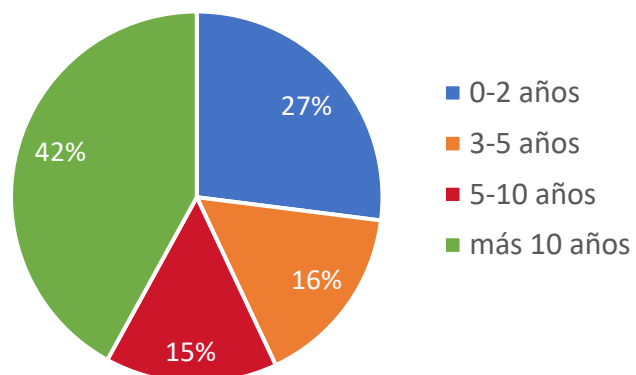
Estado civil



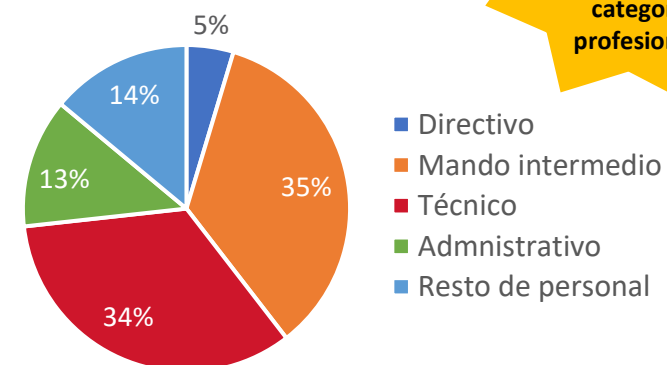
Lugar de trabajo



Experiencia en Delaviuda



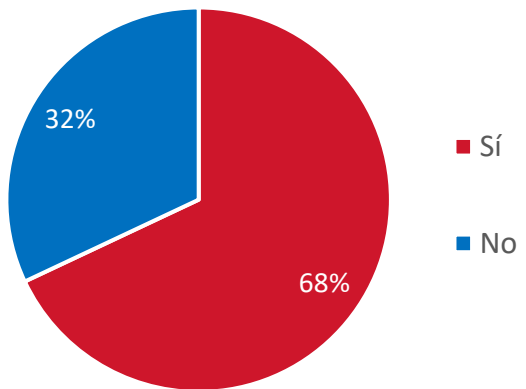
Categoría profesional



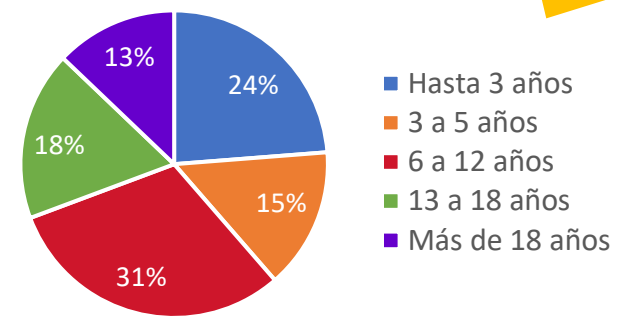
Respuestas muy repartidas en diferentes categorías profesionales



Hijas/os



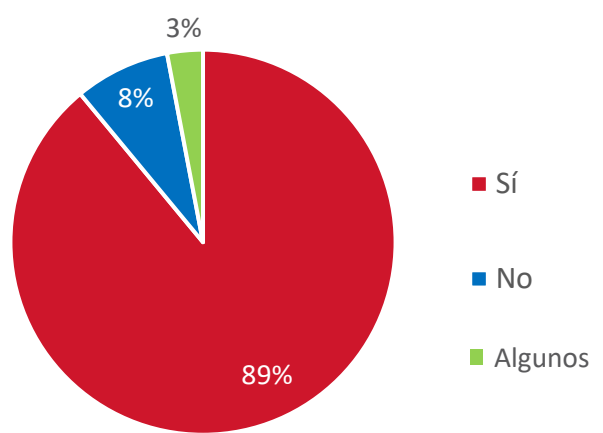
Edad hijo/as



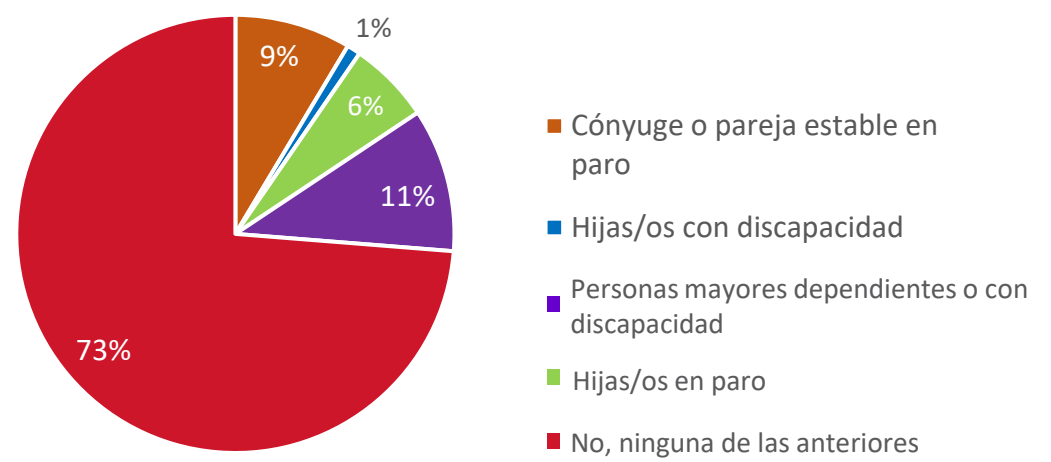
De los que tienen hij@s, el 70% tienen a menores de 12 años a su cargo



Hijas/os con residencia habitual en domicilio familiar



Personas dependientes a cargo

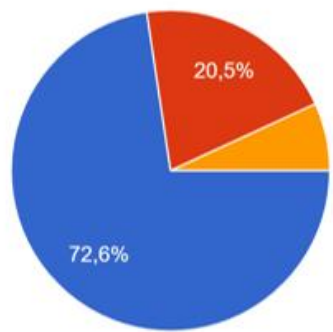




**Percepción de la conciliación
por parte de los encuestados**



Opción de conciliación de manera habitual



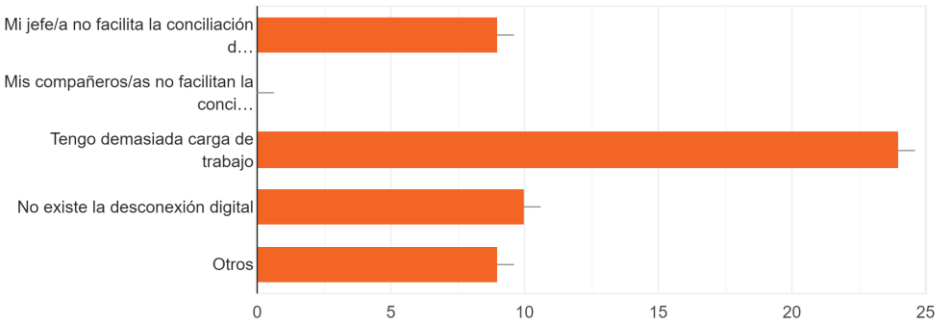
- Habitualmente, sí
- Solo en momento puntuales
- Habitualmente, no

Desconexión digital segunda dificultad para conciliar con el COVID19

Conciliación preCOVID19

12. Con anterioridad al COVID19, ¿qué dificultades has encontrado en el día a día para poder conciliar entre tu vida personal y profesional? (puedes marcar más de una respuesta)

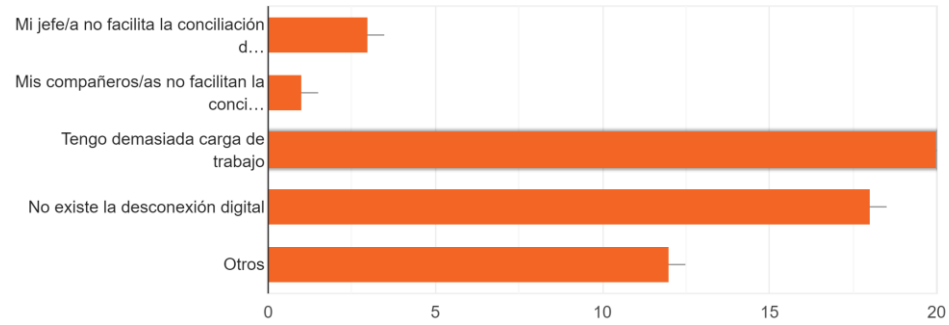
42 respuestas



Conciliación postCOVID19

13. Tras el COVID19, ¿qué dificultades has encontrado en el día a día para poder conciliar entre tu vida personal y profesional? (puedes marcar más de una respuesta)

44 respuestas





Conocimiento, uso y valoración de las medidas



Top 10 medidas más utilizadas

En la elaboración de esta tabla se han tenido en cuenta las medidas de conciliación que son ejercitadas de forma voluntaria por las personas al tener un interés en su uso y disfrute.

Medida de conciliación

1	Adquisición productos DCG con descuento (93%)
2	Videoconferencias (82%)
3	Cultura de reuniones eficaces (73%)
4	Día de la diversión en el trabajo (63%)
5	Teletrabajo (60%)
6	Jornada intensiva julio (52%)
7	Día de las familias (48%)
8	Tiempo compensatorio (39%)
9	Olimpiadas corporativas (32%)
10	Descuentos comerciales (25%)

Medidas de conciliación más valoradas



En la elaboración de esta tabla se han tenido en cuenta las medidas de conciliación que son ejercitadas de forma voluntaria por las personas al tener un interés en su uso y disfrute.



Medidas de conciliación menos populares

Flexibilidad vestimenta

(2,9/4)

1

Olimpiadas DCG

(3/4)

2

Desayuno saludable

(3,2/4)

3

En la elaboración de esta tabla se han tenido en cuenta las medidas de conciliación que son ejercitadas de forma voluntaria por las personas al tener un interés en su uso y disfrute.





Medida de conciliación	Valoración
Cultura de reuniones eficaces	★ ★ ★ ↗
Flexibilidad de vestimenta	★ ★ ★
Plaza de aparcamiento situaciones especiales	★ ★ ★ ↗
Salas de descanso	★ ★ ★
Asignación taquilla	★ ★ ★ ↗
Centro de trabajo cardioprotegido	★ ★ ★ ★
Desayuno saludable	★ ★ ★
Olimpiadas DCG	★ ★ ★
Descuentos productos marcas	★ ★ ★ ↗
Descuentos comerciales	★ ★ ★
Comida Navidad	★ ★ ★
Cesta Navidad	★ ★ ★
Formación interna diversa	★ ★ ★ ↗
Revisión ginecológica con estudio mamográfico	★ ★ ★ ↗
Promoción interna diversa	★ ★ ★
Flexibilidad horaria oficinas	★ ★ ★ ↗



Medida de conciliación	Valoración
Flexibilidad horaria fábrica	★ ★ ★
Intercambio turno para asuntos personales	★ ★ ★
Jornada intensiva mes de julio	★ ★ ★ ↗
Tiempo compensatorio	★ ★ ★ ↗
Videoconferencia	★ ★ ★ ↗
Teletrabajo (antes COVID)	★ ★ ★ ↗
Planes de Carrera	★ ★ ★
Plan de formación anual	★ ★ ★
Formación en idiomas	★ ★ ★
Comunicación interna vacantes	★ ★ ★ ↗
Día Diversión Trabajo	★ ★ ★
Día de los Veteranos	★ ★ ★ ↗
Premio de fidelidad	★ ★ ★ ↗
Sala lactancia	★ ★ ★
Detalle por nacimiento de hijos	★ ★ ★
Día de la familia	★ ★ ★ ↗



Conclusiones



Conclusiones

- Tenemos una **plantilla de edad media** (entre 30 y 49 años).
- Teniendo en cuenta el perfil de las personas encuestadas, las principales necesidades de conciliación son:
 - la atención a los hijos menores.
 - la vida personal y realización fuera del ámbito laboral.
- **Todas las medidas son conocidas y valoradas.** No se ha apreciado ninguna medida que no se conozca o que presente un índice de satisfacción bajo.
- **Antes del COVID19, la carga de trabajo** era el principal freno a la conciliación.
- **Tras el COVID19, a la carga de trabajo** se suma la **inexistente desconexión digital**. En cambio, disminuye considerablemente el freno que suponía antes el impedimento a la conciliación por parte de los superiores jerárquicos.
- Las observaciones vertidas por los encuestados, en cuanto a su disfrute, ponen de manifiesto la **necesidad de trabajar la concienciación en materia de conciliación y la preocupación existente por la conciliación ante la situación COVID19**, así como por la **desconexión digital**.





Gracias